



Doelstelling:

“De doelstelling van Stage Nieuwe Stijl is om recent afgestudeerde hoogopgeleide jongeren die niet direct een baan kunnen vinden de mogelijkheid te bieden regulier werk te vinden, ter preventie van een aanvraag naar een uitkering.”

Doelgroep

*Werkzoekende met hulpvraag;
In de leeftijdscategorie 18 tot 30 jaar;
Woonachtig in de regio Holland Rijnland;
Recent afgestudeerd en minimaal niveau MBO-4, HBO of WO;
Zonder WWB-uitkering.*

Op de huidige arbeidsmarkt is het voor jongeren ondanks hun potentieel soms moeilijk om werk te vinden. Zelfs een grote groep jongeren die net hun MBO-4, HBO of WO diploma hebben gehaald zitten thuis zonder werk. Het Actieplan Jeugdwerkloosheid is daarom in februari 2013 gestart met het project 'Stage Nieuwe Stijl'. Dit project combineert trainingen en workshops gericht op arbeidsmarkt oriëntatie en met het opdoen van werkervaring bij bedrijven in de regio. De trainee is 24 uur per week werkzaam en volgt daarnaast wekelijks trainingen en workshops. Dit trainingsprogramma wordt in samenwerking met de deelnemende bedrijven opgesteld en verzorgd, om zo te garanderen dat het aansluit op de praktijk van het bedrijfsleven. Van februari 2013 tot heden zijn zo'n 530 jongeren geplaatst in het project. De succesvolle uitstroom naar een reguliere baan vanuit het project ligt gemiddeld op 77%.

Bij aanvang van het traineeship wordt een zogenaamde praktijkovereenkomst opgemaakt. Op basis hiervan betalen de werkgevers de stagevergoeding van € 650,- bruto per maand voor 24 uur per week voor de duur van maximaal een half jaar.

Stage Nieuwe Stijl kent twee soorten groepen; een groep deelnemers met een traineeship en een startgroep met deelnemers die nog geen traineeship hebben. De beide groepen krijgen trainingen waarin aandacht wordt besteed aan sollicitatievaardigheden, netwerk- en presentatievaardigheden, projectmanagement en daarnaast wordt een breed beeld gegeven van de arbeidsmarkt. Zo leren deelnemers zich beter te profileren op de arbeidsmarkt en vinden zij makkelijker een baan. Hierdoor vindt een deel van de deelnemers die de oriëntatiegroepen (startgroep) volgen, zelf reeds een baan voordat zij een traineeship starten.

Nadat de potentiële deelnemer een kennismakingsgesprek/intake heeft gehad en blijkt dat beide partijen verder willen en kunnen, start het SNS traject. Vanaf dat moment wordt de deelnemer een dagdeel per week verwacht bij de oriëntatietraining. Deze vindt plaats op een vaste locatie. Daarnaast wordt van de deelnemer verwacht dat hij/zij zich intensief blijft inzetten ten aanzien van het zoeken van- en solliciteren naar- een baan. Hiervoor zal de deelnemer de handvatten die in de oriëntatietrainingen worden aangereikt gebruiken. In deze oriëntatieperiode zoekt de projectbegeleider een passende werkervaringsplek, hetgeen inhoudt; een plek op het denk- en opleidingsniveau van de deelnemer.

De SNS projectleider adviseert de deelnemers om gedurende deze periode ook actief te zoeken naar een mogelijke "bijbaan", dit om de financiële draagkracht van de deelnemer enigszins te versterken. Uit de evaluatie-enquête die in juli 2014, februari 2016 en juli 2017 is afgenomen, blijkt dat naast de arbeidsmarkt oriëntatie en het opdoen van sollicitatie- en presentatievaardigheden, ook het contact met andere hoogopgeleide werkzoekenden een positieve bijdrage heeft in de zoektocht naar werk.

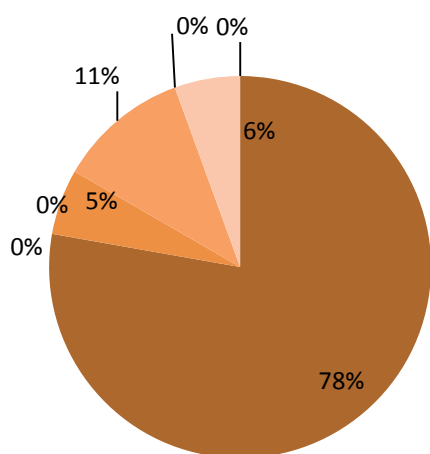
Indien een match is gemaakt tussen een participerende werkgever in SNS en een deelnemer, gaat deze voor 24 uur per week bij deze werkgever aan de slag. Gedurende het maximaal zes maanden durende werkervaringstraject volgt de deelnemer een maal per twee weken een dagdeel workshops. Vaak hebben deelnemers naast deze werkervaringsplek een bijbaantje van gemiddeld zes tot acht uur per week. Hier zijn zij uiteraard verder vrij in. De 24 uur die bepaald is voor de werkervaringsplek is gebaseerd op het navolgende: De deelnemer moet naast de werkervaringsplek, de workshops en een eventuele bijbaan, voldoende tijd hebben om de reguliere sollicitaties en netwerkactiviteiten ter verkrijging van de daadwerkelijke baan te kunnen uitvoeren. Het uiteindelijke doel is uiteraard een reguliere baan op de arbeidsmarkt.

Wij benoemen dit als het T.W.U. principe: Training, Werkervaring, Uitstroom. Hoe eerder een deelnemer uitstroomt naar regulier werk hoe beter. Werkgevers onderschrijven dit uitgangspunt ten volle!

Werkgevers hebben een essentiële rol in het project. De werkgevers bieden, door het creëren van werkervaringsplaatsen en het, mede, verzorgen van workshops in de bijeenkomsten, de deelnemers namelijk de mogelijkheid zichzelf (verder) te ontwikkelen. Hierdoor zijn deelnemers kansrijker op de arbeidsmarkt, wordt jeugdwerkloosheid teruggedrongen en werken werkgevers mee aan een groot maatschappelijk belang.

Zie blad twee voor de huidige cijfers.

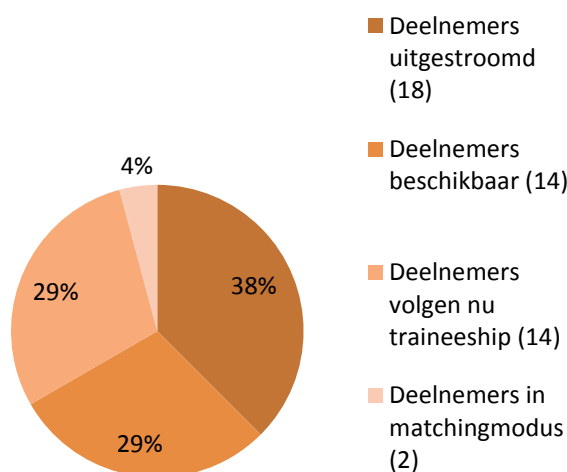
Overzicht Uitstroom Stage Nieuwe Stijl 2018 (18)



- Deelnemers uitgestroomd naar werk/eigen bedrijf (14)
- Deelnemers verder gaan studeren (0)

- Deelnemers project moeten verlaten door ziekte (0)
- Deelnemers uitkering gekozen boven project (1)
- Deelnemers traineeship elders gevonden (2)
- Deelnemers uitgestroomd zonder baan (0)
- Deelnemers overige reden uitgestroomd (1)
- Deelnemers naar buitenland vertrokken (0)

Deelnemers in 2018 (48)



- Deelnemers uitgestroomd (18)
- Deelnemers beschikbaar (14)
- Deelnemers volgen nu traineeship (14)
- Deelnemers in matchingmodus (2)

Percentages Stage Nieuwe Stijl

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Restant uit vorige jaar		45	61	54	40	27
Totale instroom	582 = 100 %	125 = 100 %	148 = 100 %	121 = 100 %	91 = 100 %	76 = 100 %
Totaal aantal deelnemers per jaar	125	193	182	145	116	48

Uitstroom

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Deelnemers uitstroom	553 = 95,0 %	75 = 60,0 %	132 = 68,4 %	133 = 73,1 %	106 = 73,1 %	89 = 76,7 %
Positieve uitstroom	426 = 77,0 %	56 = 74,7 %	101 = 76,5 %	97 = 72,9 %	82 = 77,4 %	76 = 85,4 %
→Waarvan uitstroom naar studie	22	0 deelnemers	9 deelnemers	3 deelnemers	4 deelnemers	6 deelnemers
→Waarvan uitstroom naar werk	404	56 deelnemers	92 deelnemers	94 deelnemers	78 deelnemers	70 deelnemers
# Traineeship gevolgd	290 = 52,4 %	21 = 28 %	57 = 43,2 %	95 = 71,4 %	65 = 61,3 %	45 = 50,6 %
# Alleen scholing	263 = 47,6 %	54 = 72 %	75 = 56,8 %	38 = 28,6 %	41 = 38,7 %	44 = 49,4 %
						11 = 61,1 %

Meetdatum: 22 maart 2018