



Nieuwsbrief Mentorproject JA

Statushouders

Volume 1, Issue 7

27-11-2016

In één jaar tijd

Toen het Centraal Orgaan opvang Asielzoeker (COA) gemeente Leiden vroeg om tijdelijk een groep asielzoekers op te vangen in een noodopvang, zijn we aangenaam verrast door alle initiatieven van Leidenaren die hun steentje wilde bijdragen. In één jaar tijd hebben we samen veel kunnen bereiken.

In de eerste weken was er veel gesleep met asielzoekers: van de ene sporthal naar de andere. Er was veel emotie in de stad. Op dringend verzoek van het COA is een tijdelijk asielzoekerscentrum (azc) ingericht op de Wassenaarseweg. Tot 25 mei heeft hier een grote groep asielzoekers gewoond. Deze woonruimte was niet optimaal en zodra er een alternatieve locatie beschikbaar was, is het tijdelijk azc gesloten. In de gehele periode hebben de vele vrijwilligers een belangrijke rol gespeeld in de verbinding met de stad.

Een jaar geleden is gemeente Leiden gestart met de Taskforce Statushouders. Onze opdracht was om meer beschikbare woningen voor statushouders en een versnelde integratie te organiseren. Voor het college van Burgemeester & Wethouders en de gemeenteraad was al snel helder dat activiteiten die leiden tot maatschappelijke participatie van statushouders, prioriteit moesten krijgen. Deze activiteiten worden voor een deel uitgevoerd met en door vrijwilligers. Zo hebben we bij de opzet van de Leidse Inburgering al snel een mentorproject ingericht.

Het vertrekpunt van het mentorproject is dat elke statushouder aan een mentor gekoppeld wordt. De mentor is wekelijks in gesprek met de statushouder en bouwt een relatie op hem of haar. Vanuit deze relatie kijkt de mentor naar de vraag en behoefte van de statushouder om sociaal isolement te voorkomen.

In de eerste fase van het project hebben we met elkaar gezocht naar wat de rol van de mentor inhoudt. Wat doet een mentor, maar ook: wat doet een mentor niet? De terugkerende vraag in dit proces was: 'Hoe begeleid ik iemand die de Nederlandse taal zo weinig beheerst?' Het is een enorme uitdaging om een relatie op te bouwen met de statushouder waarbij taal de grootste barrière is. Des te meer bijzonder is het dat we na ongeveer drie maanden van bijna alle mentoren horen dat de taal lastig blijft, maar geen hindernis meer vormt in het opbouwen van de relatie. Statushouders zijn tevreden met de Leidse Inburgering. En ja, ze hebben het heel druk en ze moeten van de gemeente Leiden veel. Maar zij zijn vooral blij met hun mentor!

Inmiddels hebben we 115 mentoren. Dat zijn er nog lang niet genoeg. Voor de kerst zullen er nog 75 statushouders in Leiden komen wonen. 20 tot 25 statushouders worden gehuisvest in Robijn.

In de organisatie van het mentorproject staan we bovendien voor een aantal uitdagingen. Een van de belangrijkste uitdagingen is hoe we het contact met mentoren onderhouden en kunnen monitoren hoe het gaat. In de komende weken zal aan mentoren die langer dan zes maanden mentor zijn, worden gevraagd naar hun ervaringen en verbeteringsuggesties. We hopen op deze manier met jullie input het project te verbeteren.

Het begint er op te lijken dat wij als enige middelgrote gemeente onze opdracht vanuit de Rijksoverheid realiseren. Uw en onze inzet toont dat in één jaar tijd veel gerealiseerd kan worden. Daar zijn we trots op. Als projectleider heb ik heel veel waardering voor jullie inzet en aandeel in dit succes. Ik hoop dat jullie nog lang aan ons project en de statushouders verbonden blijven! Ik zie jullie graag op ons feest op 16 december a.s. een gezellige bijeenkomst voor statushouders en mentoren. We willen jullie graag een chocoladeletter geven, maar hebben ons niet gerealiseerd dat we daarmee een logistiek vraagstuk hebben!!

Ramadan, Molokhia en gebarentaal

Het was een wat verlegen en ongemakkelijke eerste ontmoeting. Maar ik heb er geen moment spijt van gehad ook mentor te worden van Nashwa. Door omstandigheden zat Nashwa in mei zonder mentor. Zij zou echter heel graag met een Nederlands meisje van haar eigen leeftijd worden gematcht: en zo geschiedde het.

Nashwa is gedreven en dan met name in het leren van de Nederlandse taal. Wanneer ik haar vraag wat ze afgelopen week heeft gedaan was het antwoord altijd steevast: Nederlands studeren! Engels vindt Nashwa maar niks. Dit kan soms lastig zijn, omdat haar Nederlands vanzelfsprekend nog niet op hoog niveau is en mijn Syrisch omgekeerd helaas niet meer dan 3 woorden omvat.

Soms is het frustrerend dat we elkaar niet altijd alles duidelijk kunnen maken of gesprekken wat oppervlakkig moeten blijven, maar over het algemeen komen we ver met gebarentaal (en google translate).

Beetje bij beetje leerden wij elkaar kennen. Zo kwamen er nare verhalen aan bod, over familie die nog altijd vast zit in Aleppo, maar ook fijne dingen, over de geliefde Arabische muziek. Het is fijn om open met elkaar in gesprek te kunnen gaan over familie, cultuur en politiek. Dit kan overigens ook met Mutasem, waar ik ook mentor van was.

Het valt mij daarbij op dat beiden anders over veel dingen nadenken. Een grappig voorbeeld is de Ramadan. Ik vroeg hen beiden afzonderlijk of dit niet lastig is hier in Nederland, omdat bijna niemand om hen heen mee doet. Nashwa antwoorde daarop overtuigd: Ja, heel moeilijk! Terwijl Mutasem verbaasd reageerde en verklaarde dat het met dit koele weer hier veel eenvoudiger is dan in het hete Syrië.

Inmiddels heb ik het mentorschap van Mutasem overgedragen aan een vriendin. Zij kunnen het gelukkig goed met elkaar vinden en we spreken soms ook met z'n vieren af om wat leuk te gaan doen!

Een hoogtepuntje van het mentorschap was het moment dat ik bij Nashwa kwam lunchen, wat is Molokhia (een Syrisch gerecht) heerlijk!

Een tweede bijzonder moment was het aanwezig zijn bij de uitreiking van de Participatieverklaringen aan Nashwa's groep in het Stadhuis. Wat een feestelijkheid en wat veel trotse gezichten! Volgende week zullen we gebruik maken van wat toen aan de statushouders en hen mentoren cadeau werd gedaan: gratis toegang tot het Tropenmuseum in Amsterdam!

- Anna Stupers

Tekenen participatieverklaring

Afgelopen zomer heeft de eerste groep statushouders de participatieverklaring getekend. Dit was een feestelijke aangelegenheid waarbij ook de wethouders en lokale pers aanwezig is geweest.

Inmiddels zijn er weer twee groepen van 'het Gesprek' klaar voor het tekenen van de participatieverklaring. Dit vindt plaats op dinsdag 20 december. Alle mentoren waarvan de statushouders gaan tekenen worden hier voor uitgenodigd.

Het tekenen van de participatieverklaring is een belangrijke symbolische stap en in de inburgering van de statushouders.

Ze tekenen voor het feit dat ze kennis hebben genomen van de Nederlandse normen en waarden en dat ze deze ten allen tijde zullen respecteren.

Voor meer informatie over de participatieverklaring:
<https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2015/11/27/kabinet-blijven-is-meedoen>

<https://www.prodemos.nl/voor-gemeenten/burgerparticipatie/toolbox-participatieverklaring/download-materialen-gratis/>

Feestelijke afsluiting van het jaar!

Het einde van het jaar is in zicht en dat betekent dat ook de laatste themabijeenkomst van 2016 er aan komt.

Afgelopen jaar hebben we inspirerende bijeenkomsten gehad waar we veel van hebben kunnen leren. Deze lijn van deskundigheidsbevordering zullen we in 2017 zeker voortzetten.

De laatste themabijeenkomst van het jaar zou oorspronkelijk plaatsvinden op dinsdag 13 december, maar dat is nu gewijzigd naar vrijdag 16 december. De laatste themabijeenkomst van het jaar zal namelijk een speciale feestelijke bijeenkomst worden; een mid-winterfeest.

Op dit mid-winterfeest zal een gezellig samenzijn worden gevierd onder het genot van een hapje en drankje. Zo kunt u samen met Pieter Schrijnen en de andere leden van het koor 'Nieuw Leiden' een Nederlands of traditioneel Arabisch liedje zingen. Daarnaast zullen er ook voor de kinderen spelletjes georganiseerd worden.

Wij willen u vragen bij te dragen aan de hapjes voor deze avond. Het zou leuk zijn als we hapjes hebben uit allerlei verschillende culturen en keukens zodat we van elkaar kunnen proeven en leren.

Het precieze programma zal met de officiële uitnodiging worden verzonden. Bij deze uitnodiging treft u ook een link aan naar een aanmeldformulier.

Wij kijken er al erg naar uit en hopen zo veel mogelijk mensen te mogen ontvangen op vrijdag 16 december.

Heeft u nog leuke suggesties of ideeën voor het mid-winterfeest? Of bent u op 16 december beschikbaar om te helpen bij de voorbereidingen dan horen wij dat graag!

Aanmelden kan bij: Liset van der Vos:
l.van.der.vos@leiden.nl

DZB als locatie voor trainingen en bijeenkomsten

Tijdens de laatste paar bijeenkomsten is er van een aantal mentoren de vraag gekomen waarom voor DZB is gekozen als locatie voor de bijeenkomsten en trainingen.

DZB Leiden heeft als doel om mensen te begeleiden naar werk of scholing en helpt bedrijven in de Leidse regio aan waardevolle medewerkers. In het gebouw van DZB zijn verschillende projecten gevestigd die dit doel dienen, waaronder JA Statushouders. De klantmanagers, trainers, job-hunters en projectorganisatie zijn in het gebouw van DZB gehuisvest. Alle statushouders binnen project JAS komen naar DZB voor de training 'Het Gesprek', voor de startgroep en voor afspraken met de klantmanager en de scholingsmedewerker. In het

belang van stabiliteit en continuïteit hebben wij ervoor gekozen om ook de verschillende bijeenkomsten van het mentorproject in dit gebouw plaats te laten vinden. Dit gemeentelijke gebouw biedt ons de ruimte om grote groepen bij elkaar te laten komen en verschillende activiteiten te organiseren. Daarnaast willen wij graag de trainingen en bijeenkomsten van project JAS zo veel mogelijk op dezelfde plek organiseren als waar de statushouders doordeweeks trainingen volgen.

Facebook

Ter informatie aan alle nieuwe mentoren. Er is een besloten Facebookgroep. In deze groep wordt regelmatig informatie gepost door de projectorganisatie. Ook kunnen mentoren onderling afspreken, vragen stellen en verhalen en ervaringen delen. De groep is te vinden onder de naam 'Mentorproject JA Statushouders'. Als je deze groep niet kunt vinden en je er wel graag voor aangemeld wilt zijn, kun je contact opnemen met Liset van der Vos

Agenda Mentoren

- 6 december matchingsbijeenkomst
- 16 december feestelijke laatste themabijeenkomst

We hopen jullie allen te zien bij de themabijeenkomsten.

Inburgeringsinstituten

Momenteel werken we bij project JAS samen met 7 inburgeringsinstituten: Talencentrum Universiteit Leiden, Delken&Boot, NLTraining, Vluchtelingenwerk, TaalKans, NBC, Taal op het Werk en de Harmonie.

Wanneer een statushouder taallessen gaat volgen zal hij/zij voorafgaand beginnen met de startgroep van project JAS en na uiterlijk 8 weken starten met inburgering bij één van de bovengenoemde instituten.

Evaluatie mentorgroepen

Ongeveer een half jaar geleden heeft de eerste evaluatie plaatsgevonden van mentorgroep 1.

Uit deze eerste evaluatie hebben wij als projectorganisatie veel informatie gehaald welke voor nieuwe ontwikkelingen binnen het project heeft gezorgd.

Vanaf 23-11 zal Nikita Korenhof aan de slag gaan met de evaluatie van mentorgroepen 2,3 en 4.

Nikita heeft sinds begin november een werkervaringsplaats binnen project JAS. Zij heeft al veel ervaring met vrijwilligersprojecten en zal ons hierin gaan ondersteunen.

Het doel van de evaluatie is om de ervaringen met het mentorproject van het afgelopen half jaar te verzamelen. Hier zal een verslag van worden gemaakt waarvan wij de resultaten zullen delen.

Planning 2017

Datum	Bijeenkomst
10 januari	Voorlichtingsbijeenkomst
24 januari	Matchingsbijeenkomst
31 januari	Themabijeenkomst
21 februari	Voorlichtingsbijeenkomst
7 maart	Matchingsbijeenkomst
14 maart	Themabijeenkomst
4 april	Voorlichtingsbijeenkomst
18 april	Matchingsbijeenkomst
25 april	Themabijeenkomst
16 mei	Voorlichtingsbijeenkomst
30 mei	Matchingsbijeenkomst
6 juni	Themabijeenkomst
8 augustus	Voorlichtingsbijeenkomst
22 augustus	Matchingsbijeenkomst
29 augustus	Themabijeenkomst
19 september	Voorlichtingsbijeenkomst
10 oktober	Matchingsbijeenkomst
17 oktober	Themabijeenkomst
7 november	Voorlichtingsbijeenkomst
21 november	Matchingsbijeenkomst
28 november	Themabijeenkomst