

jongeren uit praktijk- en speciaal onderwijs van stage naar werk

JA Natuurlijk!

© Gemeente Leiden, 2017

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen, of enig andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende.



JA Natuurlijk!

Voor u ligt een boekje met inspirerende succesverhalen van jonge gemotiveerde werknemers en enthousiaste bedrijven. De werknemers uit dit boekje zijn als leerling uit het praktijk- of speciaal onderwijs als stagiaire begonnen bij verschillende bedrijven binnen de arbeidsmarktregio Holland Rijnland. Met begeleiding vanuit scholen en gemeentes, hebben de bedrijven deze jongeren aansluitend in dienst genomen.

De bedrijven bieden deze jongeren een waardevolle kans om aansluitend op school betaald aan het werk te kunnen en volwaardig mee te draaien in de maatschappij. Deze jongeren vragen soms meer begeleiding en geduld, maar zoals u kunt lezen krijgen bedrijven hier ontzettend gemotiveerde werknemers voor terug. Deze jongeren zijn een waardevolle toevoeging aan het team.

Achterin dit boekje vindt u praktische informatie met betrekking tot instrumenten en voorzieningen zoals loonkostensubsidie en begeleiding op de werkvloer.

U als werkgever kan ook het verschil gaan maken. Een inclusieve en diverse arbeidsmarkt vormen we tenslotte met elkaar.

Een jongere na zijn of haar stage aannemen in een betaalde baan?

JA Natuurlijk!



‘Ik krijg hier de kans om te leren’

Frans zit met een grote glimlach te kletsen met zijn baas, John. Frans heeft stage gelopen bij De Wit Groenvoorziening en is aansluitend daar gaan werken. Hij heeft het enorm naar zijn zin, ook omdat hij de kans krijgt om nieuwe dingen te leren.

“Vandaag moest ik bijmaaien met een bosmaaier, vorige week heb ik gras gelegd en morgen sta ik in de wijk aan het schoffelen. Het is de afwisseling die ik heel leuk vind.” Frans droomt van een toekomst: “Uiteindelijk wil ik vrachtwagenchauffeur worden. Eerst maar eens mijn rijbewijs B halen en dan stap voor stap blijven leren.” John is blij met die motivatie: “Frans doet altijd goed zijn best en daardoor hebben wij er ook schik in. Hij is gemotiveerd, trouw en komt keurig op tijd: dat maakt dat onze medewerkers ook het geduld hebben om hem te begeleiden. Een jongen als Frans kan zoveel meer dan mensen denken. Geef ze een kans, desnoods eerst met een proefplaatsing. Het is de investering waard!”

JM de Wit Groenvoorziening is een hoveniersbedrijf met ruim 35 jaar ervaring.



'We proberen het gewoon'

Stef heeft de afgelopen maanden stage gelopen bij EasyFiets onder begeleiding van Robbert en Kasper. Sinds maandag is hij officieel in dienst. Stef is in opleiding voor fietsenmaker en blijkt er gevoel voor te hebben.

Stef: "Zolang ze me willen houden, wil ik hier blijven werken. Ik kan al de trapas vervangen en binnenkort gaan we starten met de rem en de versnellingen. Van Robbert heb ik nu mijn eigen project gekregen: een fiets die ik helemaal zelf in elkaar ga zetten. Iedere dag is anders en daardoor wordt het nooit saai."

Robbert lacht trots: "Ik laat Stef veel zelf uitzoeken en het is leuk om te zien hoeveel lol hij er in heeft. Wij stonden net op het punt om personeel aan te nemen, toen Stef kwam binnenwaaien via de stagemedewerker van zijn school. Wij dachten: we proberen het gewoon. Stef heeft structuur nodig en daardoor hebben wij ook meer regelmaat gekregen. Het is niet dat wij een speciaal type mens zijn, iedereen kan een jongere begeleiden!"

EasyFiets knapt oude fietsen op en geeft ze een tweede leven als EasyFiets.



‘Zorg voor goede begeleiding’

Bij Gino zit het schilderen in zijn DNA. Zijn opa is ook schilder en via hem is Gino terechtgekomen bij Van Kesteren Schilders in Voorhout.

Gino: “Er is hier veel variatie, maar het schilderen vind ik echt het leukste. Mijn doel is om een goede vakman te worden; dat ik snel kan werken en kwaliteit kan leveren. Mijn begeleider helpt me met alles, hij leert me veel en legt het rustig uit. Hij maakt me niet zenuwachtig, maar komt vaak wel even kijken of het goed gaat. Dat is fijn!” Zijn werkgever Loek legt uit: “Gino heeft laten zien dat hij discipline heeft. Hij is serieus bezig met zijn vak. Dat is de basis en van daaruit kunnen we verder bouwen. Wij vinden dat deze jongeren een kans verdienen. Ik zou andere stagebedrijven aanraden om dat zelf eens te ervaren. Begin met een stage en bouw het van daaruit rustig op. Gino wordt begeleid door een uitvoerder die goed kan luisteren en altijd rustig blijft. Die dagelijkse begeleiding is heel belangrijk.”

Van Kesteren Schilders Voorhout is de verf- en schilderspecialist van de Bollenstreek.



‘Eindelijk mijn plek gevonden’

Kaj heeft bij zeven verschillende bedrijven stage gelopen voor hij terecht kon bij 't Fietsmannetje. Het was een lastige periode, maar hij heeft eindelijk zijn plek gevonden.

Kaj: “Ik heb het hier naar mijn zin, omdat ze ook echt tijd voor me vrijmaken. Bij die vorige stages was dat wel eens anders. Hier is de sfeer heel goed en werk ik prettig samen met mijn collega’s. Ze houden me niet aan een kort lijntje en geven me vrijheid. Ik heb van nature niet zoveel geduld, maar hier heb ik geleerd om mijn tijd te nemen en rustig te kijken hoe iets in elkaar zit. Daardoor ben ik ook thuis rustiger geworden.”

Erik legt uit: “Kijk, als niemand de tijd en energie wil nemen om deze jongens te helpen, dan komt er ook niets van terecht. Geef ze gewoon een plek waar ze zichzelf mogen zijn, pak hun hand vast en ze bloeien vanzelf op. Dat gaat trouwens twee kanten op. Zonder deze jongens heeft mijn bedrijf geen bestaansrecht. Ik heb heel veel klanten die juist hier komen omdat zij bij ons werken.”

‘t Fietsmannetje is gespecialiseerd in verkoop, onderhoud en reparaties van gebruikte fietsen.



‘Het was wel even wennen’

Lucinde is doof. Voor haar stage kwam zij terecht op de broodafdeling van Albert Heijn Kopermolen. Dat was eerst wel even wennen, maar nu werkt ze er met veel plezier.

Lucinde vertelt via haar tolk: “Ik wilde eigenlijk terug naar school, maar dat kon niet. Ik vond het helemaal niks en daardoor raakte ik gefrustreerd en kreeg ik ruzie met mijn collega’s. Ik ben toen heel goed begeleid en langzaamaan ging het steeds beter. Ik leerde dat ik het niet alleen hoeft te doen, dat het beter is om samen te werken. Door de structuur die ik hier krijg, voel ik me rustiger. In de toekomst wil ik taarten leren bakken, het liefst hier bij Albert Heijn.”

Haar begeleider Hanneke vult aan: “In het begin was alles lastig. We hebben toen veel gefocust op leren en begeleiden. We merkten dat Lucinde heel leergierig en nieuwsgierig is, waardoor ze dingen snel oppakt. Werken is meer dan brood bakken; het gaat er ook om dat je de regels volgt, dat je doorzet en met je collega’s leert omgaan. Als werkgever is het goed om samen met een jongere die weg in te slaan.”

Albert Heijn is een supermarktketen met filialen verspreid door heel Nederland.



praxis

‘Klanten vinden het fantastisch’

Mark heeft zes jaar op school gezeten en werkt sinds begin 2017 bij Praxis Noordwijk. Werkgever Paul is zeer tevreden over hem.

Mark vertelt: “Het klikte meteen met Paul en nu werk ik hier vier dagen per week. Naast mijn vaste werkzaamheden mag ik ook nieuwe taken oppakken. Ik heb hier vooral geleerd om met mensen om te gaan. Ik ben veel minder gestrest en dat merk ik thuis ook. Sinds kort woon ik op mezelf, dus ik ben heel tevreden met hoe het nu gaat. Hopelijk mag ik zo doorgaan.”

Paul bevestigt die positieve indruk: “Als je ziet hoe Mark zich binnen ons team ontwikkelt, dan zijn wij eigenlijk verplicht om hem een baan aan te bieden. Klanten vinden het fantastisch dat wij zulke jongeren helpen. Mark heeft overigens gewoon een proeftijd, dus hij moet het blijven waarmaken. Zolang zijn basistaken goed gaan, kunnen we samen verder ontwikkelen, bijvoorbeeld door het halen van deelkwalificaties. Het belangrijkste is dat zowel het bedrijf als de medewerkers op de vloer zich ervoor inzetten. Je kunt deze jongeren niet aan hun lot overlaten.”

Praxis Noordwijk is dé bouwmarkt voor al uw doe-het-zelfartikelen.



De Baak Seaside

‘Hij heeft het zelf verdiend’

Martin is bijna klaar met zijn opleiding assistent kok niveau 1. Hij loopt al twee jaar stage bij de Baak Seaside in Noordwijk en treedt daar binnenkort officieel in dienst.

Martin: “Op school had ik in het begin moeite met leren. Uit een test bleek dat ik goed zou zijn in horeca. Dat is zeker uitgekomen: ik pak dingen steeds sneller op en het bevalt me hier heel goed. Snijtechnieken, borden opmaken, elke dag werk ik ergens anders aan. Op alle vlakken mag ik me ontwikkelen en ook in zelfstandigheid ben ik echt omhoog gegaan.”

Zijn begeleider Frank Brasker: “Martin heeft zijn aanstelling zelf verdiend. Hij is consequent, gemotiveerd, hij luistert goed en stelt vragen als hij iets niet weet. De Baak is een opleidingscentrum. Wij zijn erg begaan met de toekomst van onze werknemers. Daarom gaan we werken aan deelcertificaten, zodat hij in de toekomst ook ergens anders aan de slag kan. Ik vind wel: als je een jongere aanneemt, dat moet je het ook goed moet doen. Het succes van een stage hangt af van de juiste begeleiding.”

De Baak Seaside is een leerlocatie, met o.a. een restaurant, 100 hotelkamers en 24 leerruimten.



‘Waarom zou je kwaliteit laten lopen?’

Teunis heeft stage gelopen bij 't Fietsmanneltje en is nu al drie jaar in dienst. Zijn baas, Erik, heeft geen moment getwijfeld om hem een baan aan te bieden.

Teunis: “Ik ben hier ooit begonnen als hobby, één keer in de week kwam ik hier sleutelen aan fietsen. Dat vond ik zo leuk dat ik aan school heb gevraagd of ik hier stage mocht lopen. Nu werk ik hier alweer drie jaar. In de toekomst wil ik graag zelfstandig fietsenmaker worden, dus ik wil alles leren van het vak. Het belangrijkste wat ik hier heb meegekregen? Eigenwaarde en zelfvertrouwen!”

Erik voegt toe: “De stageperiode verliep gewoon zo goed, dus waarom zou je zo'n talenvolle monteur laten gaan? Hij is heel nauwkeurig in zijn werk en denkt mee in het bedrijf. Wanneer je iemand aanneemt, moet je goed kijken naar de match. Daarna begeleid je ze één op één, op hun eigen tempo. Teunis begeleidt nu zelf nieuwe stagiairs, dat is mooi om te zien. Ik spreek uit ervaring dat je geen loyalere werknemers kunt vinden.”

't Fietsmanneltje is gespecialiseerd in verkoop, onderhoud en reparaties van gebruikte fietsen.



'Het belangrijkste is zijn instelling'

Rowan heeft al bij veel bedrijven stage gelopen, maar bij Van Voskuilen Woudenberg heeft hij het echt naar zijn zin. Daarvoor heeft hij dan ook erg zijn best gedaan en veel inzet getoond.

Rowan: "Het is leuk om hier te werken, omdat ik elke dag iets nieuws leer. Uiteindelijk wil ik monteur worden, maar dan moet ik wel eerst terug naar school. Aan andere jongeren zou ik zeggen dat ze gewoon heel hard hun best moeten doen. Doe alles wat je gevraagd wordt en zorg dat je op tijd bent. Ik heb hard gewerkt, maar nu zit ik ook goed. Ik heb leuke collega's, leuk werk, ik heb alles wat ik wil."

Werkgever Piet kijkt terug op Rowans stage: "Het belangrijkste was zijn instelling. Rowan wil alles aanpakken; hij is geen jongen om stil te zitten. Dit soort jongens zoeken we; zij moeten de kans krijgen om in de praktijk te leren en te werken. Aan zijn begeleider kan hij altijd vragen stellen, maar Rowan wordt door hem ook een beetje onder de duim gehouden. Qua karakter passen zij goed bij elkaar."

Van Voskuilen Woudenberg B.V. is gespecialiseerd in ontwerp, aanleg en onderhoud van kabels en leidingen.

Praktische Informatie voor Werkgevers

Doelgroep banenafpraak

Sinds 1 januari 2015 is de Participatiewet van kracht. Deze wet vervangt de Wet werk en bijstand (WWB), de Wet sociale werkvoorziening (WSW) en een deel van de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wajong). Onderdeel hiervan is de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten. Het doel is om meer mensen met een arbeidsbeperking passend werk te kunnen bieden. Het kabinet en werkgevers hebben daarom afgesproken om extra banen te creëren. De meeste leerlingen die uitstromen uit het praktijk- en speciaal onderwijs staan geregistreerd in het landelijk doelgroep register en vallen onder de doelgroep banenafpraak.

U kunt aanvullende informatie vinden op bijvoorbeeld www.samenvoordeklant.nl en www.uwv.nl.

Werkgeversservicepunt

Als de jongere nog op school zit, kan de stagebegeleider u vaak een stuk op weg helpen. Zij weten vaak ook of u, afhankelijk van waar de jongere woont, hulp nodig hebt van de gemeente of het Werkgeversservicepunt. Weet u niet goed waar u moet beginnen, dan is het Werkgeversservicepunt Holland Rijnland een goed startpunt (www.wsp Hollandrijnland.nl/contact). Hier kunt u ook terecht met vragen omtrent loonkostensubsidie en begeleiding op de werkvloer.

Stage of proefplaatsing

Als de jongere nog op school zit, dan is een stage vaak een mooi middel om in de praktijk te ervaren of hij/zij binnen uw bedrijf en de werkzaamheden past. Voor alle mensen die onder de doelgroep banenafpraak vallen, is het ook mogelijk om dat middels een proefplaatsing te doen. Deze proefplaatsing is nooit langer dan 3 maanden en de intentie om iemand aansluitend in dienst te nemen bij gebleken geschiktheid is een voorwaarde.

Loonkostensubsidie

Vaak is voor deze doelgroep loonkostensubsidie mogelijk als u voornemens bent iemand in dienst te nemen en er sprake is van een verlaagde loonwaarde. Er is bijvoorbeeld sprake van verlaagde loonwaarde vanwege productieverlies, vertraagd werktempo, extra uitleg of extra controles. U betaalt de werknemer het cao-loon, of als uw cao een aparte salarisschaal heeft voor de doelgroep arbeidsbeperkten, 100 - 120% van het wettelijk minimumloon. De loonwaarde van de medewerker wordt binnen de regio Holland Rijnland vastgesteld door een arbeidsdeskundige conform de UWV-methodiek. Deze loonwaarde krijgt u als werkgever aangevuld vanuit de gemeente tot het wettelijk minimum(jeugd)loon inclusief vakantietoeslag + 23% gedeeltelijke vergoeding werkgeverslasten.

Wie precies wel of niet in aanmerking komt voor loonkostensubsidie kan per gemeente verschillen.

Voor een indicatie kunt u www.subsidiecalculator.nl/calculator gebruiken.

No-Risk polis

De gehele doelgroep banenafpraak valt onder de No-Risk polis. Dit betekent dat wanneer deze werknemer ziek wordt, u een ziekteverzuimvergoeding mag doen bij UWV en u de loondoorbetalingskosten vergoed krijgt. Ook tellen deze ziekmeldingen niet mee voor uw gedifferentieerde premies WGA en ziektewet.

Premiekorting

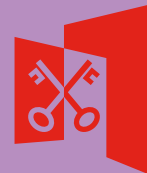
De premiekorting is een belastingmaatregel waarbij u korting krijgt op de af te dragen premies en werkgeverslasten. U mag voor de doelgroep banenafpraak de premiekorting arbeidsgehandicapten toepassen. Dit mag maximaal 3 jaar achtereen en is maximaal €2000 per jaar bij een werkweek van 36 uur of meer. U vindt hierover meer informatie in het handboek loonheffingen van de belastingdienst.

Jobcoaching

Als u en de nieuwe werknemer ondersteuning kunnen gebruiken, is dat vaak mogelijk in de vorm van jobcoaching. Een jobcoach kan ondersteunen bij het inwerken, maar ook bij het omgaan met collega's en conflicten, het omgaan met veranderingen en calamiteiten en het geven van instructies en begeleiding. Wie in aanmerking komt voor jobcoaching en wie die jobcoaching biedt, kan per gemeente verschillen.

Dit boekje is gemaakt als onderdeel van het project JA Natuurlijk! .

Dit project wordt gefinancierd vanuit de ESF-subsidie Sociale Innovatie.



Leiden



Dit project is mede mogelijk
gemaakt door het Europees
Sociaal Fonds van de
Europese Unie

Met teksten van: Esther Daniels

Interviews door: Nikita Korenhof

Fotografie: JP Witteman Buro JP

Samengesteld door: Esther Segaar en Emma Schulte

Vormgeving en realisatie: Creathon b.v. Amersfoort

